



Cremona, li 29/04/2024

DECRETO N. 185 / SETTORE LAVORO E FORMAZIONE
Serv.Attività Produttive e Lavoro

Oggetto:PIANO PROVINCIALE PER IL SOSTEGNO E L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI – FONDO 2019 E FONDO 2020. LIQUIDAZIONE DEI SERVIZI AL LAVORO EROGATI CESVIP LOMBARDIA – PIP N. 11141.

La Responsabile del Servizio

Politiche del lavoro per i disabili e supervisione dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina

Visto il decreto n. 594 del 29.12.2023 con il quale la Dirigente del Settore Lavoro e Formazione ha confermato e prorogato fino al 31.12.2024, alla dr.ssa Simonetta Donsante, l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Politiche del Lavoro per i disabili e Supervisione dei Centri per l'impiego di Crema e Soresina ;

Visti gli Artt. 1 e 36 dello Statuto della Provincia di Cremona adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci del 23.12.2014;

Richiamati gli artt. 54 e 55 del Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 17.12.2019;

Richiamati:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 19.02.2024 "Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 e Bilancio Autorizzatorio 2024/2026". (Missione 15 "Politiche per il lavoro e la formazione professionale" – Programma 3 "Sostegno all'occupazione" – Obiettivo operativo 2 "Attuazione nel territorio provinciale delle politiche attive del lavoro previste dal PNRR, con particolare riferimento al nuovo programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL), e delle nuove misure di sostegno al reddito e politica attiva (ADI e SLF));
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 7 del 24.01.2024 "Rendiconto 2023: riaccertamento parziale FPV corrente Settore Sistemi Informativi, Settore Risorse Umane e Settore Lavoro e Formazione e FPV capitale Settore Lavoro e Formazione";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 8 del 24.01.2024 "Rendiconto 2023: riaccertamento parziale Settore Lavoro e Formazione reimputazione entrate vincolate e correlate spese";
 - la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 29.01.2024 "Linee di indirizzo per l'adozione del P.I.A.O. 2024-2026 - 2.3 sottosezione di programmazione – rischi corruttivi e trasparenza";

- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 50 del 08.04.2024 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 56 del 17.04.2024 "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026";

Richiamati inoltre:

- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili" (art. 14), che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e relativi servizi;
- il D.Lgs n. 150 del 14.09.2015 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.Lgs. n. 151 del 14.09.2015 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate", come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la L.R. 28 settembre 2006 n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" e ss.mm.ii. in cui, all'art. 13 si individuano, negli operatori pubblici e privati accreditati, i soggetti che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento del mercato del lavoro;

Visti:

- la D.G.R. della Regione Lombardia n. 1106 del 20.12.2013 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la l.r. 4 agosto 2003 N° 13 - Annualità 2014-2016", come integrata dalla DGR n. 3453 del 24.04.2015 "Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013";
- la D.G.R. della Regione Lombardia n. XI/2461 del 18.11.2019 avente ad oggetto "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2020/2021";
- il Decreto di Regione Lombardia n. 1427/Direzione generale formazione e lavoro del 07.02.2020 "Validazione dei Masterplan Provinciali, in attuazione della D.G.R. 2461 del 18.11.2019";
- la D.G.R. della Regione Lombardia n. XI/3838 del 17.11.2020 avente ad oggetto "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2021/2022";
- il Decreto della Regione Lombardia n. 626/Direzione Generale Formazione e Lavoro del 26.01.2021 avente ad oggetto "Validazione dei Masterplan provinciali, in attuazione della DGR 3838 del 17.11.2020";

- la Determinazione n. 283/Settore Lavoro e Formazione del 30.05.2022 "Piano provinciale per il sostegno e l'inserimento lavorativo delle persone disabili - Fondo 2019 - annualita' 2022. Dote lavoro disabili: Inserimento lavorativo D1. Impegno di spesa."
- il Decreto dirigenziale n. 130/ Settore Lavoro e Formazione del 30.05.2022 "Dote lavoro persone con disabilita' annualita' 2022 - Piano provinciale disabili (fondo 2020) approvazione e pubblicazione dell'avviso pubblico e del manuale operatori" ;
- la D.G.R. n. 1607 del 18.12.2023 "Approvazione della convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro – triennio 2024-2026";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 33 del 06.03.2024 "Approvazione dello schema di convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro – triennio 2024 – 2026";

Vista la Domanda di adesione al "Piano provinciale per il sostegno e l'inserimento lavorativo delle persone disabili", presentata da CE.SVI.P. Lombardia Società Cooperativa con sede legale in Via Salvemini n.6/A a Lodi e sede operativa in Via dell'Innovazione Digitale n. 3 a Cremona, C.F. e P.IVA 05468500961, prot. Prov. n. 41633 del 06.06.2022, relativa alle seguenti tipologie di doti lavoro:

- D1 - Dote inserimento lavorativo;
- D2 - Dote mantenimento lavorativo;

Visto il Piano di Intervento Personalizzato (PIP) n. 11141 validato sul sistema informativo SINTESI in data 28.04.2023 ;

Vista la domanda di liquidazione presentata da CE.SVI.P. Lombardia Società Cooperativa pari a € 3.288,00, prot. Prov. n. 25479 del 28.03.2024, relativa al PIP n. 11141;

Dato atto che l'istruttoria della sopracitata richiesta di liquidazione è stata avviata secondo l'ordine di registrazione cronologica al protocollo provinciale;

Dato atto, altresì, in esito all'istruttoria della predetta domanda di liquidazione, che le informazioni inserite nel sistema SINTESI risultano corrette;

Dato atto che il presente provvedimento verrà pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013 nella sezione "Amministrazione trasparente";

Considerato che il Responsabile del procedimento, individuato nella dipendente Simonetta Donsante con decreto dirigenziale n. 594/Settore Lavoro e Formazione del 29.12.2023, ha verificato la regolarità del percorso istruttorio;

Attestato, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. n. 62/2013 e successive modifiche (D.P.R. n. 81/2023) e dell'art. 6 del Codice di comportamento della Provincia di Cremona, approvato con deliberazione del Presidente della Provincia n. 206 del 29.11.2021, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in qualità di Responsabile del procedimento e dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

Atteso altresì, che la dipendente Sara Rota, in qualità di Responsabile di istruttoria e di singole fasi e/o di adempimenti particolari del procedimento, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, come da dichiarazione allegata al presente atto (All. 01_Dichiarazione di assenza di conflitto di interessi - prot. Prov. n. 33997 del 29.04.2024);

DECRETA

1. di liquidare la spesa complessiva di € 3.288,00 a CE.SVI.P. Lombardia Società Cooperativa con sede legale in Via Salvemini n.6/A a Lodi e sede operativa in Via dell'Innovazione Digitale n. 3 a Cremona, C.F. e P.IVA 05468500961, relativamente all'erogazione dei servizi per la realizzazione del PIP n. 11141, nell'ambito del "Piano provinciale per il sostegno e l'inserimento lavorativo delle persone disabili - Inserimento lavorativo D1";
2. di dare atto che la somma complessiva di € 3.288,00 risulta imputata al Capitolo n. 25551 "Dote lavoro disabili – trasferimenti", Impegno n. 2024/764, annualità 2024 del bilancio provinciale 2024/2026, classificazione in armonizzazione: Missione 15 - Programma 03, obiettivo operativo n. 2 piano finanziario 1.04.04.01.001 "Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private" – Centro di costo 0188;
3. di inviare al Settore Risorse Economiche e Finanziarie il presente Decreto per gli adempimenti di competenza.

La Responsabile
del Servizio Politiche del lavoro per i disabili
e supervisione dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina.
(dr.ssa Simonetta Donsante)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.