



Cremona, li 21/02/2024

DECRETO N. 56 / SETTORE LAVORO E FORMAZIONE
Serv.Attività Produttive e Lavoro

Oggetto:PIANO PROVINCIALE PER IL SOSTEGNO E L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI – FONDO 2020. LIQUIDAZIONE DEI SERVIZI AL LAVORO EROGATI DA DA UMANA S.P.A. - PIP N.: 11329.

La Responsabile del Servizio

Politiche del lavoro per i disabili e supervisione dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina

Visto il decreto n. 594 del 29.12.2023 con il quale la Dirigente del Settore Lavoro e Formazione ha confermato e prorogato fino al 31.12.2024, alla dr.ssa Simonetta Donsante, l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Politiche del Lavoro per i disabili e Supervisione dei Centri per l'impiego di Crema e Soresina ;

Visti gli Artt. 1 e 36 dello Statuto della Provincia di Cremona adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci del 23.12.2014;

Richiamati gli artt. 54 e 55 del Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 17.12.2019;

Richiamati:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 19/02/2024 "Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 e Bilancio Autorizzatorio 2024/2026". (Missione 15 "Politiche per il lavoro e la formazione professionale" – Programma 3 "Sostegno all'occupazione" – Obiettivo operativo 2 "Attuazione nel territorio provinciale delle politiche attive del lavoro previste dal PNRR, con particolare riferimento al nuovo programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL), e dal Reddito di Cittadinanza (RdC) e diretta partecipazione ad altri programmi nazionali, regionali e locali finalizzati all'inclusione socio-lavorativa delle donne, delle persone disabili e delle altre fasce più deboli della popolazione");
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 58 del 24.05.2023 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025";
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 66 del 07.06.2023 "Approvazione del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 167 del 06.12.2023 "Monitoraggio intermedio del ciclo della performance: aggiornamento obiettivi anno 2023 - sezione di

programmazione “valore pubblico, performance e anticorruzione” del piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025”;

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 32 del 20.12.2023 "Schema di Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 – Approvazione”;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 7 del 24.01.2024 "Rendiconto 2023: riaccertamento parziale FPV corrente Settore Sistemi Informativi, Settore Risorse Umane e Settore Lavoro e Formazione e FPV capitale Settore Lavoro e Formazione”;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 8 del 24.01.2024 "Rendiconto 2023: riaccertamento parziale Settore Lavoro e Formazione reimputazione entrate vincolate e correlate spese”;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 29.01.2024 "Adozione nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 e schema di Bilancio Preventivo 2024/2026”;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 29.01.2024 "Linee di indirizzo per l'adozione del P.I.A.O. 2024-2026 - 2.3 sottosezione di programmazione – rischi corruttivi e trasparenza”;

Richiamati inoltre:

- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili” (art. 14), che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e relativi servizi;
- il D.Lgs n. 150 del 14/09/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il D.Lgs. n. 151 del 14/09/2015 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”, come integrata dall’art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la L.R. 28 settembre 2006 n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" e ss.mm.ii. in cui, all’art. 13 si individuano, negli operatori pubblici e privati accreditati, i soggetti che concorrono all’attuazione delle politiche del lavoro accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell’inserimento del mercato del lavoro;

Visti:

- la D.G.R. della Regione Lombardia n. 1106 del 20.12.2013 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la l.r. 4 agosto 2003 N° 13 - Annualità 2014-2016”, come integrata dalla DGR n. 3453 del 24.04.2015 “Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013”;
- la D.G.R. della Regione Lombardia n. XI/3838 del 17.11.2020 avente ad oggetto “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2021/2022”;

- la D.G.R. della Regione Lombardia n. XI/5579 del 23.11.2021 avente ad oggetto “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2022/2023”;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 626/Direzione Generale Formazione e Lavoro del 17.11.2020”;
- la Determinazione n. 283/Settore Lavoro e Formazione del 04.10.2022 "Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili - Fondo 2019 - Annualita' 2022. Dote Lavoro Disabili: Inserimento lavorativo D1 e Mantenimento lavorativo D2. Impegno di spesa ";
- la D.G.R. Regione Lombardia n. XI/6982 del 19.09.2022 con cui è stato approvato lo schema di “Convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei Servizi per il Lavoro e delle Politiche attive del lavoro in Lombardia – biennio 2022 / 2023”;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 162 del 03.10.2022 "Approvazione della convenzione tra Regione Lombardia, Province e Citta' Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro - anno 2022 / 2023 e relativo quadro finanziario”;
- la D.G.R. n. 1607 del 18.12.2023 “Approvazione della convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro – triennio 2024-2026”;

Vista la Domanda di adesione al “Piano provinciale per il sostegno e l'inserimento lavorativo delle persone disabili”, presentata da Umana S.p.a. con sede legale in Via Colombara n. 113 a Marghera (VE) e sede operativa in Via Stazione n. 11 a Crema (CR), C.F. 05391311007 e P.IVA 03171510278, prot. n. 42450 del 08.06.2022, relativa alle seguenti tipologie di doti lavoro:

- D1 - Dote inserimento lavorativo;
- D2 - Dote mantenimento lavorativo;

Visto il Piano di Intervento Personalizzato (PIP) n. 11329 validato sul sistema informativo SINTESI in data 29.05.2023;

Vista la domanda di liquidazione presentata da Umana S.p.a di importo pari a € 309,00, prot. Prov. n. 110649 del 21.12.2023, relativa al PIP 11329;

Dato atto che l’istruttoria della sopracitata richiesta di liquidazione è stata avviata secondo l’ordine di registrazione cronologica al protocollo provinciale;

Considerato che in esito all'istruttoria è risultato che l'operatore non ha presentato, ai fini della liquidazione, la comunicazione di conclusione del PIP (allegato n. 7) e la relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti per le attività svolte nel PIP, come previsto dal Manuale operatori – Dote lavoro persone con disabilità – annualità 2022 paragrafi 7.5 e 7.9.2.1;

Dato atto che è stata inoltrata all'operatore, tramite pec (Prot. Prov. 5401 del 22.01.2024), la richiesta di integrazione documentale e che tale comunicazione ha comportato l'interruzione dei termini previsti per la chiusura del procedimento;

Dato atto che i termini sono tornati a decorrere ex novo in data 24.01.2024, a seguito della ricezione della pec (Prot. Prov. 6450 del 24.01.2024) con la quale Umana S.p.a ha inoltrato la documentazione mancante ai fini della corretta presentazione della domanda di liquidazione per i servizi erogati nel PIP n. 11329 ;

Dato atto, altresì, in esito all'istruttoria della predetta domanda di liquidazione, che le informazioni inserite nel sistema Sintesi risultano corrette;

Dato atto che il presente provvedimento verrà pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013 nella sezione "Amministrazione trasparente";

Considerato che il Responsabile del procedimento, individuato nella dipendente Simonetta Donsante con decreto dirigenziale n. 594/Settore Lavoro e Formazione del 29.12.2023, ha verificato la regolarità del percorso istruttorio;

Attestato, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. n. 62/2013 e successive modifiche (D.P.R. n. 81/2023) e dell'art. 6 del Codice di comportamento della Provincia di Cremona, approvato con Deliberazione del Presidente n. 206 del 29.11.2021, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in qualità di Responsabile del procedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

Atteso altresì, che la dipendente Sara Rota, in qualità di Responsabile di istruttoria e di singole fasi e/o di adempimenti particolari del procedimento, non si trova in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, come da dichiarazione allegata al presente atto (All. 01_Dichiarazione di assenza di conflitto di interessi - prot. Prov. n. 13644 del 19.02.2024);

DECRETA

1. di liquidare la spesa complessiva di € 309,00 a Umana S.p.a. con sede legale in Via Colombara n. 113 a Marghera (VE) e sede operativa in Via Stazione n. 11 a Crema (CR), C.F. 05391311007 e P.IVA 03171510278 , relativamente all'erogazione dei servizi per la realizzazione del PIP n. 11329, nell'ambito del "Piano provinciale per il sostegno e l'inserimento lavorativo delle persone disabili - Inserimento lavorativo D1";
2. la somma pari a € 309,00 risulta imputata al Capitolo n. 25551 "Dote Lavoro Disabili Fondo 2019 - Trasferimenti (Finanziato da avanzo applicato nel 2023)" , Impegno n. 2024/766, annualità 2024 del bilancio provinciale 2024/2026, classificazione in armonizzazione: Missione 15 - Programma 03, obiettivo operativo n. 2 piano finanziario 1.04.04.01.001 "Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private" – Centro di costo 0188;
3. di inviare al Settore Risorse Economiche e Finanziarie il presente Decreto per gli adempimenti di competenza.

La Responsabile
del Servizio Politiche del lavoro per i disabili
e supervisione dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina.
(dr.ssa Simonetta Donsante)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.